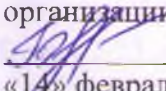


СОГЛАСОВАНЫ

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ

 В.Н.Боркова

«14» февраля 2023г.

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом заведующего МБДОУ
от 14.02.2023г. № 30



Изменения и дополнение в
ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №3 «Петушок» д.Ясенцы

д.Ясенцы
2023г.

Раздел 2. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

Пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

« Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но заним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом , сохранялось место работы (должность).

Работодатель ознакомливает работника с приказом (распоряжением) о прекращении трудового договора под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора с работником. В случае , когда приказ (распоряжение о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

В день прекращения трудового договора работодатель выдает работнику его трудовую книжку с внесенной в нее и заверенной печатью Учреждения записью об увольнении или предоставляет сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ) у данного работодателя, производит с ним расчет в соответствии со ст.140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с его работой.»

Раздел 5. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Пункт 5.2 - после подпункта 7 добавить подпункт 8 следующего содержания:

« - в соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.» Далее по тексту изменений нет.

Раздел 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Пункт 6.16 изложить в следующей редакции:

« В период приостановления работы Учреждения работодатель самостоятельно решает вопрос присутствия либо отсутствия работников на рабочих местах, что закрепляется в приказе об объявлении приостановления работы Учреждения, с которым работники знакомятся под подпись. В приказе также может быть отражен перечень работ, выполняемых работниками с учетом их должностных обязанностей.

Время приостановления работы Учреждения по вине работодателя оплачивается в размер двух третей средней заработной платы работника. Время приостановления работы Учреждения по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере двух третей должностного оклада (тарифной ставки) работника, рассчитанных пропорционально времени приостановления работы Учреждения.

Время приостановления работы Учреждения по вине работника не оплачивается. Причинами приостановления работы Учреждения, не зависящими от работодателя и работника в соответствии со ст.72.2 ТК РФ являются:

- в случае катастрофы природного или техногенного характера,
- производственной аварии,

- несчастные случаи на производстве,
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...
- эпидемии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу нормальные жизненные условия всего населения или его части;
- прекращение водоснабжения, электроэнергии и иных коммунальных услуг в Учреждении
- ... коммунальных услуг;
- капитальный ремонт здания Учреждения;
- текущий ремонт здания, отдельных помещений, конструктивных элементов зданий по решению учредителя.

Причинами простоя по вине работодателя, являются:

- монтаж / демонтаж оборудования;
- ремонт помещений, конструктивных элементов здания по решению руководителя (за счет средств, запланированных на данные цели в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения)
- временное приостановление работы ввиду необеспечения работника средствами индивидуальной защиты, в связи с отказом работника от выполнения работы, опасной для его жизни и здоровья, если работодатель не смог предоставить ему другую работу.

Оплата времени простоя производится в соответствии со ст.157 ТК РФ»

Раздел 8. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 8.5. подпункт 2 изложить в следующей редакции:

« В силу ст.115ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.»

Приняты с учетом мнения
Общего собрания работников Учреждения
Протокол № 3 от 14.02.2023г.